

Les débouchés professionnels se situent dans :

- les fonctions qui comportent une dimension Gestion et Management des Ressources Humaines (recrutement, formation, gestion des carrières, politique de la rémunération, négociation sociale...),

- les fonctions d'ingénierie en matière d'organisation du travail et conduite du changement (audit social, diagnostic organisationnel, gestion de projet...).

Qui sont les employeurs susceptibles de recruter nos étudiants ?

- Les entreprises privées de tous les secteurs d'activité,

- Les établissements publics (collectivités territoriales, services de l'Etat, administrations...) ou associatifs.

ADMISSION

Le recrutement se fait sur dossier puis sur entretien.

Pour les étudiants en Formation Initiale, les candidats doivent être titulaires d'un niveau de formation BAC +3 dans les domaines de la sociologie, de l'économie et de l'administration des entreprises, également dans le domaine du droit.

Pour les étudiants en Formation Continue, les candidats doivent être titulaires d'une expérience professionnelle en rapport avec la formation. Il leur est proposé un parcours condensé sur une année.

Olivier MAZADE

Directeur du Master OTDRH

Maître de Conférences
Agrégé de Sciences Sociales
olivier.mazade@univ-lille1.fr

Armelle DHONDT

Directrice adjointe du Master OTDRH
Responsable des Relations Entreprises
Chargée de Développement et de Prospectives
Sociales à Arcelor Dunkerque
armelle.dhondt@arcelor.com

Anne-Marie DEWOLF

Secrétariat du Master OTDRH
anne.dewolf@univ-lille1.fr

Bureau des Étudiants

bde-otdrh@orange.fr

Bâtiment SH3 - Bureau C 110 / 111

Tél. : 03 28 77 84 20

www.otdrh.fr

CONTACT ET INSCRIPTION POUR LES FORMATIONS CONTINUES
Service Universitaire de Développement Économique et Social (SUDES)

Tél. : 03 20 43 45 23
catherine.picon@univ-lille1.fr

Master Professionnel OTDRH

Organisation du Travail,
Diagnostic,
Ressources Humaines.



"Une formation qui s'engage à cerner au plus près les besoins en recrutement dans le domaine de la GRH et d'y répondre par l'adaptation permanente de ses enseignements".



La liberté d'apprendre, la volonté de comprendre, la faculté d'entreprendre

Issu du Magistère « Développement des Ressources Humaines » et du DESS « Organisation du Travail et Conduite du Changement », ce Master Professionnel associe l'analyse organisationnelle et la gestion des ressources humaines.

Cette double approche est fondée d'une part sur des enseignements pluridisciplinaires indispensables à la compréhension des dynamiques d'action (sociologie des organisations, du travail et des relations professionnelles, économie d'entreprise, psychologie, ergonomie, comptabilité, audit social). Et d'autre part sur des enseignements de la GRH et des techniques de diagnostics assurés par des professionnels : DRH, Consultants, Ergonomes, Juristes, Experts comptables, Responsables de développement social, Pilotes de formation.

Se déroulant sur deux ans, cette formation permet la réalisation de deux stages professionnels, soit au total dix mois d'immersion en entreprise ou en administration.

Désireux de former des professionnels dont les organisations ont besoin, nous donnons aux étudiants les moyens de capitaliser du savoir indispensable à toute stratégie professionnelle.

N'hésitez pas à nous contacter pour toute offre de stages et d'emplois.

Olivier Mazade,
DIRECTEUR DU MASTER OTRRH

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Gestion des Emplois et des Compétences
- Formation / Emploi / Qualification
- Recrutement
- Négociation sociale
- Diagnostic socio-organisationnel
- Politique de l'emploi en entreprise

TECHNIQUES D'INTERVENTION SUR L'ACTION & PSYCHOLOGIE DU CHANGEMENT

- Santé et travail
- Analyse ergonomique
- Psychologie et monde du travail
- Gestion de projet
- Audit social & Observation sociale
- Management participatif

DROIT

- Introduction au droit des contrats
- Contrat de travail : Droit privé, Droit public, Droit international
- Droit du travail
- Droit social
- Droit de la sécurité sociale
- Droit de la formation continue
- Droit des sociétés
- Fusions et acquisitions



ANALYSE DE LA PRODUCTION & ÉCONOMIE D'ENTREPRISE

- Analyse des coûts
- Contrôle de gestion
- Politique sociale et fiscale de la rémunération

COMPRÉHENSION DE LA DYNAMIQUE DE L'ACTION

- Sociologie du travail
- Sociologie des organisations
- Sociologie des relations professionnelles

ENSEIGNEMENTS TRANSVERSAUX

Anglais, Informatique, Techniques d'enquête, Statistiques



2 STAGES

2 OBJECTIFS



FRANCE OU ÉTRANGER

4 À 6 MOIS

OBJECTIF du stage en Master 1

Stage visant à éprouver les connaissances théoriques en situation de travail. Il s'agit d'une initiation aux dynamiques des organisations. L'étudiant s'engage dans une mission tout en adoptant une posture d'observation indispensable à l'esprit d'analyse et à la réflexion théorique. Ce stage donne lieu à la rédaction d'un mémoire.

OBJECTIF du stage en Master 2

Stage visant à amener l'étudiant à prendre possession de ses compétences et à devenir un professionnel en occupant une position dans l'organisation. L'objectif étant de prendre en charge au sein d'une équipe, une mission ou une série de tâches définies lui permettant de se familiariser avec les responsabilités inhérentes à la fonction qu'il occupe. L'étudiant y trouvera l'occasion de mettre en pratique les connaissances théoriques et les techniques acquises en Master 1 et 2. Ce stage est validé par un mémoire et une soutenance publique.